

# VERHALTENS- KODEX



<b>Einführung</b>	<b>3</b>
<b>Vision und Werte</b>	<b>4</b>
<b>Allgemeine Verhaltensgrundsätze</b>	<b>5</b>
Integrität im Unternehmen	5
Fairer Wettbewerb	5
Verhinderung von Marktmissbrauch	5
Prävention von Geldwäsche	5
Interessenkonflikte	5
Bekämpfung von Korruption	6
Geschenke, Präsente und Bewirtungskosten	6
Buchhaltungsunterlagen	6
Vertrauliche Informationen	6
Datenschutz und personenbezogene Daten	6
Unternehmensvermögen	6
Geistiges Eigentum	7
Unternehmensimage	7
Achtung der Menschenrechte	7
Umweltschutz	8
<b>Externe Beziehungen</b>	<b>9</b>
Beziehungen zur Gesellschaft	9
Lieferantenbeziehungen	9
Kundenbeziehungen	9
Beziehungen zu staatlichen Stellen	9
Beziehungen zu Aktionären	9
Politische Aktivitäten und Spenden	9
<b>Überwachung der Umsetzung des Kodex</b>	<b>10</b>

# Einführung

---

## **Nachhaltigkeit, Integrität sowie gute und verantwortungsvolle Unternehmensführung**

sind Schlüsselkomponenten unserer ethischen Kultur und Maßstab für unser Verhalten gegenüber Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, Aktionären und Stakeholdern im Allgemeinen.

Buzzi ist davon überzeugt, dass Ethik ein grundlegendes Element der Unternehmensführung ist und dass diese zusammen mit der vollständigen Einhaltung der Gesetze ein Mehrwert für das Unternehmen darstellt. Alle unsere strategischen und operativen Aktivitäten werden in Übereinstimmung mit den ethischen Werten, die unser Verhalten leiten und den geltenden Vorschriften durchgeführt.

Aus diesem Grund wurde dieser Verhaltenskodex (im Folgenden "Kodex") mit dem Ziel erstellt, die Standards der Integrität und Fairness zu definieren, die Buzzi freiwillig als Verpflichtung gegenüber seinen Stakeholdern eingeht.

Der Kodex gilt für das Mutterunternehmen Buzzi SpA und seine italienischen und ausländischen Tochtergesellschaften.<sup>1</sup> Im Falle einer Abweichung zwischen den im Kodex formulierten Grundsätzen und den lokalen Gesetzen oder Vorschriften der Länder, in denen die Gruppe tätig ist, gelten immer die strengeren Bestimmungen. Jedes Unternehmen oder jede Gruppe von Tochtergesellschaften kann zusätzliche Regelungen in Bezug auf die spezifischen Bedürfnisse der eigenen Organisation erlassen, aber unter keinen Umständen darf die zusätzliche Regelung die in diesem Kodex festgelegten Standards entkräften oder verletzen. Im Falle eines Konflikts gelten die hierin enthaltenen Bestimmungen.

Die im Kodex enthaltenen Grundsätze richten sich an alle Vorstandsmitglieder, Geschäftsführer, Aufsichtsräte und sonstige Mitglieder von Kontrollgremien, Mitarbeiter, Lieferanten und alle Personen, die im Namen und/oder im Auftrag von Buzzi tätig sind, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Vertreter, Händler, Partner, externe Berater, juristische Personen, die vom Unternehmen beauftragt werden, etc.

Alle Adressaten müssen bei der Erfüllung ihrer täglichen Arbeit die im Kodex festgelegten Standards einhalten. Der Kodex ist integraler Bestandteil des Corporate Governance Systems von Buzzi, welches die Unternehmensgremien, Prozesse sowie Systeme des Konzerns steuert, um eine effektive Führung nach höchsten Unternehmensstandards zu gewährleisten.

Buzzi erwartet von seinen Stakeholdern das Vorhandensein bzw. die Einführung von Prinzipien und Richtlinien, die mit dem vorliegenden Kodex übereinstimmen.

---

<sup>1</sup> In diesem Dokument werden Buzzi SpA und seine italienischen und ausländischen Tochtergesellschaften als Buzzi, das Unternehmen, der Konzern oder die Gruppe definiert.

# Vision und Werte

---

Buzzi ist ein internationaler, in vielen Regionen tätiger Konzern, der sich auf Zement, Beton und Zuschlagstoffe spezialisiert hat.

Wir haben eine langfristig ausgerichtete Unternehmensvision und ein engagiertes Management, welches sich einer nachhaltigen Entwicklung verpflichtet hat und auf hochwertige Produktionsanlagen zugreift.

Wir streben nach Wertschöpfung durch Verwendung bewährten Know-hows und setzen auf operative Effizienz unserer Betriebsabläufe.

Seit über einem Jahrhundert produzieren wir mit großer Leidenschaft zwei unverzichtbare Baustoffe, die für das Gemeinwohl von zentraler Bedeutung sind: Zement und seine wichtigste Verwendung Beton. Diese Materialien ermöglichen den Bau wichtiger Infrastrukturen wie Straßen, Brücken, Tunnel, Flughäfen, Dämme und selbstverständlich Wohn- und Industriegebäude.

Unser Handeln wird durch die folgenden untrennbaren, ineinandergreifenden und sich überlappenden Werte bestimmt:

## **Ehrlichkeit und Rechtmäßigkeit**

bedeutet ehrliches Handeln, indem wir uns gegenüber allen Personen, mit denen wir interagieren (Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Stakeholder im Allgemeinen), fair und korrekt verhalten unter Einhaltung der geltenden Gesetze und internen Vorschriften.

## **Der Mensch im Mittelpunkt**

bedeutet den Menschen als den wichtigsten Faktor für das Unternehmenswachstum zu erachten und durch die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter die Wettbewerbsfähigkeit zu steigern. Er bedeutet auch, das Potenzial, dass sich aus unterschiedlichen Fähigkeiten und der Herkunft aus verschiedenen Kulturen ergibt, als Antrieb für eine kontinuierliche Verbesserung zu nutzen, um das Engagement und die Loyalität von Mitarbeitern und Partnern zu motivieren und zu bekräftigen. Darüber hinaus räumen wir allem, was die Gesundheit und Sicherheit der Menschen betrifft, höchste Priorität ein.

## **Nachhaltige Entwicklung**

bedeutet, das Bewusstsein über die Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die wirtschaftliche, soziale und ökologische Entwicklung und das Gemeinwohl sowie unsere Geschäfte als verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft zu tätigen und dazu beizutragen, einen Mehrwert für die Gesellschaft und für zukünftige Generationen zu schaffen.

## **Kundenorientierung**

bedeutet, Produkte und Dienstleistungen zu offerieren, die das Vertrauen der Kunden verdienen und einen Mehrwert in Bezug auf Qualität, Preis, Sicherheit und Umweltauswirkungen bieten, damit unsere Kunden ihre Ziele schnell und effektiv erreichen können..

## **Innovation**

bedeutet, das Bestreben eine innovative Herangehensweise sowohl für unsere Produktionsprozesse als auch unsere Produkte anzuwenden sowie zur Entwicklung neuer Materialien und neuer Technologien beizutragen und die Bildung von Wissensnetzwerken mit Forschungszentren im Bereich Forschung und Entwicklung.

# Allgemeine Verhaltensgrundsätze

---

## **Integrität im Unternehmen**

Buzzi verpflichtet sich, bei seiner Geschäftstätigkeit in den Ländern, in denen die Gruppe tätig ist, alle Gesetze und Vorschriften einzuhalten. In ihrem Bestreben nach wirtschaftlichem Erfolg setzt der Konzern bei allen Aktivitäten auf Integrität und Fairness und erwartet dasselbe von seinen Geschäftspartnern. Alle Adressaten des Kodex müssen die relevanten Gesetze und Vorschriften kennen und einhalten sowie ihre Aufgaben mit Integrität und Professionalität nach den höchsten Verhaltensstandards erfüllen.

## **Fairer Wettbewerb**

Buzzi unterstützt die freie Marktwirtschaft. Ziel ist es, im Rahmen der geltenden Wettbewerbsgesetze miteinander fair und ethisch zu konkurrieren.

Alle Adressaten des Kodex haben die geltenden Wettbewerbsgesetze zu befolgen und sind nicht berechtigt mit Wettbewerbern Vereinbarungen oder Verträge einzugehen, die als wettbewerbswidrig angesehen werden könnten. Außerdem darf ihr Handeln nicht die Grundsätze des freien Marktes verletzen.

## **Verhinderung von Marktmissbrauch**

Die bei Buzzi implementierten Verfahren gewährleisten den Schutz von Insiderinformationen und deren korrekte Handhabung. Alle Adressaten des Kodex, die im Rahmen ihrer Pflichten Kenntnis von Insiderinformationen erlangen, die direkt oder indirekt die Gruppe oder die Aktie von Buzzi betreffen, sind verpflichtet, diese Informationen vertraulich und gemäß den intern festgelegten Verfahren zu behandeln. Alle Adressaten des Kodex dürfen keine falschen Informationen offenlegen, betrügerische Transaktionen oder andere irreführenden Praktiken durchführen, die eine erhebliche Auswirkung auf die von Buzzi ausgegebenen Wertpapiere haben könnten.

## **Prävention von Geldwäsche**

Buzzi unternimmt alle angemessenen und möglichen Maßnahmen um sämtliche Formen der Geldwäsche und der Finanzierung krimineller Aktivitäten wie Terrorismus zu vermeiden. Buzzi beabsichtigt, Geschäfte nur mit seriösen Unternehmen zu tätigen, die rechtmäßigen Geschäftsaktivitäten nachgehen und deren Mittel aus legitimen Quellen stammen.

Aus diesem Grund müssen die Unternehmen von Buzzi vor Aufnahme einer Geschäftsbeziehung angemessene Maßnahmen ergreifen, um Informationen über potenzielle Partner zu erlangen und die Rechtmäßigkeit ihrer Tätigkeit überprüfen.

## **Interessenkonflikte**

Buzzi ist bewusst, dass Mitarbeiter unter Umständen außerhalb ihres Beschäftigungsverhältnisses industrielle, finanzielle oder geschäftliche Aktivitäten wahrnehmen. Diese Aktivitäten müssen jedoch im Einklang mit dem Gesetz und den Arbeitsverträgen durchgeführt werden und dürfen nicht im Widerspruch zu ihren Verantwortlichkeiten als Mitarbeiter von Buzzi stehen.

Alle Adressaten des Kodex müssen im Rahmen ihrer Tätigkeit so handeln, dass jede Entscheidung im Interesse von Buzzi getroffen wird und sie nicht von privaten Interessen und/oder persönlichen Beziehungen beeinflusst wird. Alle Interessenkonflikte, auch potenzielle, müssen im Voraus an die lokale Internal Audit Abteilung und an den Compliance-Ausschuss (sofern vorhanden) oder an den zuständigen Vorgesetzten gemeldet werden.

### **Bekämpfung von Korruption**

Buzzi ist der Ansicht, dass Korruption ein großes Hindernis für eine nachhaltige Entwicklung, Wirtschaftswachstum und freien Wettbewerb darstellt. Aus diesem Grund verbietet und toleriert das Unternehmen keine Form von Korruption.

Alle Adressaten des Kodex dürfen weder direkt noch indirekt (über einen Dritten) Geld- oder Sachleistungen anbieten, versprechen, empfangen, annehmen oder einfordern, um einen unfairen Vorteil für sich selbst, einen Angehörigen, Dritten oder für den Konzern zu erlangen, unabhängig davon, ob der Begünstigte ein Amtsträger oder eine Privatperson ist.

### **Geschenke, Präsente und Bewirtungskosten**

Alle Adressaten des Kodex werden beim Umgang mit Dritten (öffentlich oder privat), keine Wertgegenstände anbieten oder akzeptieren, welche eine Dankesschuld verursachen oder das unabhängige Urteilsvermögen der empfangenden Partei beeinflussen könnten.

Übliche Geschenke von geringem Wert sowie gewöhnliche und angemessene Bewirtungskosten sind zulässig, sofern sie mit den in den jeweiligen Ländern geltenden Gesetzen und den entsprechenden Unternehmensvorschriften vereinbar sind.

### **Buchhaltungsunterlagen**

Alle von und im Auftrag von Buzzi getätigten Vorgänge und Transaktionen sind korrekt zu dokumentieren und ihre Genehmigung, Rechtmäßigkeit, Einheitlichkeit und Angemessenheit müssen leicht nachprüfbar sein. Jedem Vorgang ist eine angemessene Dokumentation beizufügen, damit jederzeit Kontrollen durchgeführt werden können, welche die Merkmale und Beweggründe der Transaktion erläutern und aus denen ersichtlich ist, wer diese genehmigt, durchgeführt, aufgezeichnet und verifiziert hat.

### **Vertrauliche Informationen**

Vertrauliche Informationen, d.h. strategische, finanzielle, technische oder kommerzielle Informationen, die nicht öffentlich zugänglich sind, sind zu schützen.

Alle Adressaten des Kodex haben strikte Geheimhaltung in Bezug auf alle vertraulichen Informationen des Konzerns zu wahren, von denen sie im Rahmen ihrer Tätigkeit Kenntnis erlangen.

### **Datenschutz und personenbezogene Daten**

Buzzi verpflichtet sich personenbezogene Daten, die der Gruppe zugänglich sind – von Adressaten und Dritten – zu schützen und zu vermeiden, dass diese Informationen unrechtmäßig oder unangemessen genutzt werden.

Die Mitarbeiter von Buzzi erfassen und verarbeiten nur die personenbezogenen Daten, welche für die Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind. Hierbei sind die einschlägigen Vorschriften und Sicherheitsstandards des Unternehmens einzuhalten.

### **Unternehmensvermögen**

Die Nutzung von Unternehmensressourcen und -vermögenswerten muss den geltenden Vorschriften und den Unternehmensvorgaben entsprechen und es ist stets Sorgfalt, Richtigkeit und Verantwortungsbewusstsein zu wahren. Alle Adressaten des Kodex sind für den Schutz der ihnen anvertrauten materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens verantwortlich und jeder Einzelne ist verpflichtet, Schäden, Verluste und einen unsachgemäßen oder unbefugten Gebrauch zu vermeiden.

### **Geistiges Eigentum**

Buzzi widmet sich insbesondere der angewandten Forschung und verfolgt mögliche Innovationen in seinen Produktionsprozessen und Produkten aufgrund seiner stetigen und intensiven Forschungstätigkeit. Die Ergebnisse dieser Forschungstätigkeit stellen zusammen mit anderem Know-how, das am Arbeitsplatz entwickelt wurde, Vermögenswerte des Unternehmens dar, die geschützt werden müssen. Alle Adressaten des Kodex sind im Rahmen ihrer Aufgaben und Verantwortlichkeiten verpflichtet, das gesamte gewerbliche und geistige Eigentum der Gruppe zu sichern. Ebenso ist zu verhindern, dass das geistige Eigentum anderer Personen verletzt oder ohne Zustimmung verwendet wird.

### **Unternehmensimage**

Alle Adressaten des Kodex sind bei der Ausführung ihrer Aufgaben verpflichtet, stets zu berücksichtigen, dass das Bild des Unternehmens durch ihre Handlungen wesentlich bestimmt wird.

Daher dürfen sie weder die Ressourcen von Buzzi missbrauchen, noch den guten Namen und die Reputation beeinträchtigen.

### **Achtung der Menschenrechte**

Buzzi setzt sich für den Schutz der Menschenrechte in jedem Land ein, in dem es tätig ist. Buzzi achtet – sowohl intern als auch extern – die Würde und Gleichheit aller Menschen und toleriert keine Form der Diskriminierung oder Belästigung. Buzzi schützt die physische und moralische Integrität seiner Mitarbeiter und Partner und stellt sicher, dass Arbeitsbedingungen bestehen, welche die Würde des Einzelnen achten sowie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld bieten. Buzzi verurteilt die Ausbeutung von Arbeitskräften, verbietet alle Formen von rechtswidrigen Arbeitsmethoden und fördert den Schutz der Arbeitnehmer-, Gewerkschafts- und Verbandsrechte.

Alle Adressaten des Kodex sind verpflichtet gegenüber denjenigen, mit denen sie in Beziehung stehen, eine Haltung einzunehmen, die auf gegenseitigem Respekt beruht und jedes diskriminierende, belastende oder beleidigende Verhalten zu unterlassen.

### **Der Mensch im Mittelpunkt**

Für Buzzi steht der Mensch im Mittelpunkt und das Unternehmen ist davon überzeugt, dass sein Erfolg vor allem vom Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters abhängt. Aus diesem Grund fördert das Unternehmen die persönliche und berufliche Entwicklung seiner Mitarbeiter durch Maßnahmen, welche die Weiterentwicklung der Fähigkeiten und Fachkenntnisse zum Ziel haben.

Alle Mitarbeiter erhalten die gleichen Chancen, sodass jeder eine faire Behandlung erfährt, welche ausschließlich auf Leistung basiert, unabhängig von individuellen Merkmalen wie Geschlecht, Nationalität, Religion, Alter, etc. Im Rahmen der Personalauswahl, des Personalmanagements und der Personalentwicklung basiert jede Entscheidung ausschließlich auf Fähigkeiten, Professionalität, Engagement und arbeitsbezogenen Anforderungen. Ungerechtfertigte Bevorzugung und Diskriminierung werden nicht geduldet.

## **Umweltschutz**

Buzzi verpflichtet sich in allen vertretenen Ländern, seine Aktivitäten unter strikter Einhaltung aller Gesetze und Vorschriften auszuführen, die dem Umweltschutz und der nachhaltigen Nutzung natürlicher Ressourcen dienen. Bei der Entwicklung seiner Geschäftsstrategien berücksichtigt Buzzi stets Umweltaspekte und präferiert den Einsatz von Prozessen, Technologien und Materialien, die eine Verminderung des Energieverbrauchs und der Inanspruchnahme natürlicher Ressourcen ermöglichen und limitiert die negativen Auswirkungen seiner Aktivitäten auf die Umwelt insbesondere in Bezug auf Umweltverschmutzung, Emissionen und Abfallerzeugung.

Alle Adressaten des Kodex sind verpflichtet, im Rahmen ihrer Aufgaben alle geltenden Gesetze, Vorschriften sowie die Unternehmensrichtlinien zum Umweltschutz zu befolgen. Maßgeblich ist die Vorschrift mit den strengeren Kriterien.

## **Gesundheit und Sicherheit**

Buzzi strebt danach, für seine Mitarbeiter und deren Lieferanten ein Höchstmaß an Sicherheit zu erreichen, damit keine Verletzungen und keine Berufskrankheiten eintreten. Um dies zu erzielen, erachtet es Buzzi als unerlässlich, alle gesetzlichen Anforderungen in den vertretenen Ländern zu erfüllen sowie technische und organisatorische Maßnahmen zu implementieren, die nicht aus Gründen der Wirtschaftlichkeit und Kosteneinsparung limitiert werden.

Buzzi ist sich bewusst, dass Sicherheit nur erzielt werden kann, wenn kontinuierlich eine Bewertung von Risiken, Verhaltensweisen, Vorsorgemaßnahmen und Kontrollsystemen unter Einbeziehung aller Mitarbeiter durchgeführt wird. Alle Adressaten des Kodex haben bei der Ausführung ihrer Aufgaben zur Einhaltung von sicheren Arbeitsbedingungen beizutragen (für sich selbst und für andere), indem sie alle Vorschriften und Unternehmensrichtlinien zu Hygiene, Gesundheit und Sicherheit strikt einhalten. Um Gefahren zu vermeiden, sind alle Beschäftigten verpflichtet, an Schulungen teilzunehmen und geeignete Schutzausrüstungen – sofern erforderlich – zu tragen.

# Externe Beziehungen

---

## Beziehungen zur Gesellschaft

Buzzi ist sich der Bedeutung, Entwicklung und Pflege vertrauenswürdiger Beziehungen zur Öffentlichkeit in der das Unternehmen tätig ist, bewusst. Diese Beziehungen basieren auf gegenseitigem Respekt, aktiver Partnerschaft, Transparenz und langfristiger Zusammenarbeit. Das Unternehmen ist offen für den Dialog mit Behörden, Interessenvereinigungen und der lokalen Gemeinschaft und unterstützt das soziale Leben dort, wo sich seine Produktionsanlagen befinden.

## Lieferantenbeziehungen

Buzzi gründet seine Lieferantenbeziehungen auf rechtmäßiges, effizientes und faires Geschäftsgebaren und erwartet von seinen Lieferanten dasselbe Verhalten. Die Mitarbeiter von Buzzi haben sicherzustellen, dass die Auswahl der Lieferanten allein auf der Grundlage technischer und wirtschaftlicher Wettbewerbsfähigkeit sowie Glaubwürdigkeit und Bonität erfolgt. Potenzielle Interessenkonflikte bei der Lieferantenauswahl sind unter strikter Einhaltung der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen.

## Kundenbeziehungen

Buzzi arbeitet zusammen mit seinen Kunden an der Entwicklung innovativer technischer Lösungen, um die Ansprüche und Herausforderungen eines sich ständig verändernden Marktes zu stellen. Alle Adressaten des Kodex legen bei Kundenkontakt ein Höchstmaß an Ehrlichkeit und Höflichkeit an den Tag, werden getroffene Zusagen und Verpflichtungen einhalten, korrekte, vollständige und wahrheitsgemäße Informationen bereitstellen sowie betrügerische oder unzulässige Geschäftspraktiken unterlassen.

## Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung

Die Beziehungen zur öffentlichen Verwaltung werden nach den höchsten ethischen Standards und unter Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften geführt. Diese Beziehungen werden ausschließlich von den zuständigen Abteilungen des Unternehmens gepflegt und diese sind verpflichtet, bei ihrem Handeln weder die Integrität noch den Ruf von Buzzi zu beschädigen.

## Beziehungen zu Aktionären

Buzzi steht im regelmäßigen Austausch zu seinen Aktionären und informiert die Märkte durch zielgerichtete Kommunikationsmaßnahmen wie Meetings, Präsentationen, Pressemitteilungen und Roadshows. Buzzi verpflichtet sich, Aktionäre und den Markt mit verständlichen und vollständigen Informationen zu versorgen und sicherzustellen, dass im Einklang mit rechtlichen Vorgaben transparente, fristgerechte und einheitliche Mitteilungen erfolgen.

## Politische und andere Aktivitäten

Die Unternehmen der Gruppe sind berechtigt innerhalb des gesetzlichen Rahmens direkt oder indirekt Beiträge an Parteien, politische Organisationen oder deren Vertreter zu leisten. Im Fall von Beiträgen an nicht zugehörige oder nicht verbundene Organisationen ist deren Größe und Funktion angemessen zu berücksichtigen und diese dürfen nicht dazu führen, dass Dritte Buzzi als Mitglied, Teilnehmer oder verbundenes Unternehmen der Organisation betrachten.

# Überwachung der Umsetzung des Kodex

---

Dieser Kodex wurde vom Verwaltungsrat der Buzzi SpA am 7. Februar 2019 verabschiedet und an alle Tochtergesellschaften in Italien und im Ausland verteilt, die ihn zeitnah durch Beschluss des zuständigen Leitungsgremiums zu übernehmen haben.

Buzzi wird den Kodex an alle betroffenen Personen verteilen. Zu diesem Zweck wird jedes Unternehmen spezifische Schulungs -und/oder Informationsmaßnahmen durchführen, die darauf ausgerichtet sind, den Inhalt des Kodex allen Personen, die diesem Kodex unterliegen, nutzbar und anwendbar zu machen. Mitarbeiter, die weitere Informationen oder Erklärungen benötigen, kontaktieren bitte ihre Vorgesetzten oder die lokale Abteilung Internal Audit und den Compliance-Ausschuss (sofern vorhanden).

Es liegt in der Verantwortung der lokalen Abteilung Internal Audit und des Compliance-Ausschusses (sofern vorhanden) zu prüfen, ob die Richtlinien des Kodex innerhalb der Organisationen angewandt und eingehalten werden.

Der Kodex ist integraler Bestandteil jeglicher Beziehung einer Person zu Buzzi und seine Einhaltung ist eine essentielle Bedingung für den Aufbau oder Pflege der Beziehung zum Unternehmen.

Ein Verstoß gegen einen der im Kodex enthaltenen Standards kann für Mitarbeiter, unter Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften und Arbeitsverträge, die Anwendung einer Disziplinarmaßnahme entsprechend der Schwere des Verstoßes nach sich ziehen.

Die Nichteinhaltung durch Dritte kann dazu führen, dass Buzzi eine solche Drittpartei auffordert, Abhilfemaßnahmen zu ergreifen. Wiederholte Verstöße gegen den Kodex oder die Ablehnung der Umsetzung von Abhilfemaßnahmen können dazu führen, dass Buzzi die Beziehung zu dem Dritten beendet.

Buzzi stellt für jeden vertrauliche Meldemöglichkeiten zur Verfügung, der von illegalen Verhalten sweisen oder Verstößen gegen diesen Kodex Kenntnis erlangt.

Alle Hinweise sind dem lokalen Leiter der Internal Audit und dem Compliance - Ausschuss (sofern vorhanden) zu melden, welche diese nach den festgelegten Unternehmensverfahren zu bearbeiten haben.

Buzzi schützt die Anonymität des Hinweisgebers gemäß den gesetzlichen Vorgaben und toleriert keine Art von Vergeltungsmaßnahmen oder Diskriminierung, sofern der Hinweisgeber nicht böswillig handelt.



**Buzzi SpA**

Via Luigi Buzzi, 6 | Casale Monferrato (AL) | Tel. +39 0142 416 111

[buzzi.com](https://www.buzzi.com)